



Fakulteta za  
organizacijske študije  
Faculty of organisation studies

# FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

## LETNO POROČILO ZA LETO 2015

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Poročilo so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec,izr. prof. dr. Uroš Pinterič, Katja Krevs in Mira Kastelic

Sprejeto na 01/2016 seji Senata FOŠ, dne 2016-01-16 in na 01/2016seji Upravnega odbora FOŠ, dne 2016-02-16.

Novo mesto, december 2015

**Vizitka fakultete:**

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Krajše ime zavoda: FOŠ

Ulica: Novi trg 5

Kraj: Novo mesto

Spletna stran: [www.fos.unm.si](http://www.fos.unm.si)

Elektronski naslov: [referat@fos.unm.si](mailto:referat@fos.unm.si)

Telefonska številka: 059 074 164

Matična številka: 3455416000

Identifikacijska številka: SI26727439

Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.

Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register 2008-12-22

Ustanoviteljja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

**Študijski programi fakultete:**

- **1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)**
- **2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)**
- **3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)**

**Število študentov:**

**29** (stanje na dan 2011-01-01)  
**103** (stanje na dan 2012-01-01)  
**152** (stanje na dan 2013-01-01)  
**165** (stanje na dan 2013-12-31)  
**177** (stanje na dan 2014-12-31)  
**176** (stanje na dan 2015-12-31)

**Število zaposlenih:**

**3** (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)  
**7** (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)  
**10** (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)  
**8** (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)  
**9** (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)  
**10** (5,675 FTE) (stanje na dan 2015-12-31)

## KAZALO VSEBINE

1 POROČILO DEKANA FOŠ.....	5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA.....	7
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA.....	8
3.1 Splošno.....	8
3.2 Raziskovalno – razvojna dejavnost in mednarodna dejavnost.....	10
3.3 Knjižnična dejavnost.....	13
3.4 Organiziranost.....	15
3.4.1 Dekanat.....	15
3.4.2 Organi fakultete.....	16
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	16
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	17
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	18
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	19
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	20
3.5 Procesni pristop na fakulteti.....	20
3.6 Materialni pogoji dela.....	21
3.6.1 Prostorski pogoji.....	21
3.6.2 Financiranje.....	21
3.7 Analiza okolja.....	21
4 USMERITVE IN CILJI.....	23
4.1 Zakonske in druge pravne podlage.....	23
4.2 Dolgoročni cilji.....	24
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2015.....	26
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE.....	28
5.1 Izobraževalna dejavnost.....	28
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje.....	30
5.3 Knjižnična dejavnost.....	31
5.4 Interesna dejavnost študentov.....	32
5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda.....	32
5.5.1 Nakup opreme.....	32
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA.....	33
6.1 Kadrovska politika.....	33
6.2 Kadrovski načrt.....	34
7 REALIZACIJA NAČRTA NOTRANJNH EVALVACIJ IN PRESOJ.....	37

## KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih.....	9
Tabela 2: Število diplomantov.....	9
Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE .....	10
Tabela 4: RRD dejavnost.....	11
Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete.....	24
Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih .....	28
Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa .....	29
Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa .....	29
Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov .....	30
Tabela 10: Število razpisanih mest .....	30
Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah .....	30
Tabela 12: Kazalniki mobilnosti .....	31
Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti .....	31
Tabela 14: Program interesnih dejavnosti .....	32
Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda.....	32
Tabela 16: Načrt nakupa opreme in realizacija .....	33
Tabela 17: Kadrovska politika.....	33
Tabela 18: Realizacija kadrovskega načrta .....	34
Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov .....	35
Tabela 20: Izvolitve v nazive .....	35
Tabela 21: Število izobraževanj, ki so se jih udeležili administrativni sodelavci .....	36
Tabela 22: Število izobraževanj, ki so se jih udeležili visokošolski učitelji, sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci .....	36
Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev .....	36
Tabela 24: Realizacija načrta izobraževanja in usposabljanja zaposlenih .....	37
Tabela 25: Realizacija načrta notranjih presoj .....	37
Tabela 26: Realizacija načrta notranjih evalvacij.....	38

## 1 POROČILO DEKANA FOŠ

Leto 2015 je bil za našo Fakulteto z organizacijske študije v Novem mestu leto utrjevanja doseženega stanja in umirjene rasti.

V leto 2015 smo vstopili s pogledom preko vsebine Strateškega načrta FOŠ za obdobje 2015-2020, ki smo ga oblikovali v mesecu decembru 2014. Definicija politike kakovosti je ostala nespremenjena, tako kot tudi strateške usmeritve, le strateške cilje smo vsebinsko optimirali in jih prevrednotili glede na naša hotenja in zmožnosti.

Ključne usmeritve za udejanjanje politike odličnosti FOŠ za leto 2015 so bile:

- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo zaposlenih
- Družbeno odgovorno delovanje

Znanstveno raziskovalno in razvojno odličnost FOŠ smo postavljali v ospredje in smo jo uravnotežili z našimi dosežki na področju študijske dejavnosti. Delovanje Inštituta za poslovno odličnost in projektne pisarne smo optimirali, vzpostavili smo delovanje Založbe FOŠ, revijo RUO smo vključili v tri nove mednarodne baze, izvedli smo 4. konferenco GPT in 1. konferenco NPOT. Ta prva konferenca NPOT je bila namenjena predstavitvi doktorskih raziskav naših sedmih doktorjev znanosti. Ob tej priložnosti smo izdali tudi znanstveno monografijo s povzetki doktorskih raziskav. To je bila prva znanstvena monografija v zbirki »Zrna odličnosti«, ki bo tako vsako leto ponudila prispevke k znanosti naših doktorskih študentov. Ključna je bila orientacija v osebno raziskovalno odličnost raziskovalcev v IPO, v sklopu katere dosegamo pogoje za vodjo projekta na razpisih ARRS. Glede na preteklo leto, smo povečali število normiranih čistih citatov na registriranega raziskovalca (v zadnjih desetih letih) kot tudi obseg prijav na RR projekte. Veliko energije smo usmerili tudi v pridobivanje aplikativnih projektov, kjer smo vključevali tudi naše strateške partnerje – prvi rezultati pa bodo znani v naslednjem letu. Tako beležimo 521 točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih, v tekočem letu pa 72 točk. S 5,6 objav v indeksiranih revijah na registriranega raziskovalca v zadnjih letih smo presegle planski cilj, kot tudi z 1,1 v tekočem letu. Na konferencah FOŠ je sodelovalo 31 referentov in od tega 56 % tujcev. Še posebej moramo tu izpostaviti napredek pri uveljavljanju naše revije RUO ki je pridobila indeksacijo v dodatnih treh novih bazah in da člankom v njih SICRIS pripisuje 30 točk kot tudi izredno plodno delo na področju založniške dejavnosti, kjer smo izdali 13 znanstvenih monografij.

Odličnost študija, v katero smo bili do sedaj izrazito usmerjeni, ostaja še vedno naša ključna skrb. Septembra smo oddali elaborat za reakreditacijo zavoda FOŠ, posebna projektna skupina pa se je osredotočila v oblikovanje vloge za akreditacijo novega študijskega programa, v decembru pa smo izvedli letni Forum odličnosti študentov FOŠ. V letu 2014 začeto mednarodno prepletanje izvedbe študijskih programov smo nadaljevali, saj so izkušnje odlične tako s strani študentov, predavateljev kot tudi ostalega osebja fakultete. Mednarodnemu sodelovanju in promociji FOŠ v okolju smo namenili veliko energije, kot tudi izvedbi Poletne šole v mesecu juniju na temo Sistema vodenja kakovosti. Še posebej smo se veselili Doktorske šole, ki je bila popestrena s tremi tujimi študenti in enim tujim predavateljem. Naše aktivnosti na področju odličnosti študija smo podrobneje spremljali preko trajanja študija diplomantov in anketiranja njihove zaposlitve, zaposljivosti in kompetenc. Vidik internacionalizacije smo spremljali preko števila tujih študentov, kjer v zadnji generaciji beležimo 3 tuje študente in enega tujega visokošolskega učitelja. Zelo pa smo ponosni, da smo v študijskem letu 2014/15 promovirali 6 doktorjev novih znanosti kar v skupnem seštevku pomeni 12 doktorjev znanosti na FOŠ.

Odličnost poslovanja je bila osrednja skrb vodstva v tem letu. Še vedno smo se proaktivno vključevali v oblikovanje univerzitetnega prostora NM z namenom ustanovitve javne državne univerze v Novem mestu. Prizadevali smo si za razpis koncesij in našo uspešno prijavo, saj bi tako lahko pridobili vire za izvajanje rednega študija, pri čemer pa nismo bili uspešni. Glede na novo nastale razmere v kadrovski strukturi zaposlenih in glede na priložnosti, ki jih ponuja IKT, smo svoje delovanje približali »virtualni organiziranosti«. Izvedli smo zamenjavo celotnega informacijskega sistema – tako programskega kot tudi strojnega ter ob tem dosegli znatne prihranke ob enaki kakovosti. V tem kontekstu smo tudi optimirali zunanje delovanje IKT centra ter finančne funkcije FOŠ. Ključni cilj, vezan na število študentov, smo v študijskem letu 2014/2015 in 2015/2016 dosegli. Vpisanih imamo 184 študentov, saj smo na novo vpisali 35 študentov, v istem obdobju pa je študij zaključilo 34 študentov (18 na VS, 11ma MAG in 5 na DR). Število zaposlenih je ostalo isto kot v letu 2014, le oblika in obseg sodelovanja se je prilagodila glede na okoliščine, ki so bile vezane predvsem na pridobivanje projektov. Ker smo v preteklem letu pridobili večino sredstev iz naslova šolnin, smo v 2015 del prihodkov ustvarili iz naslova RRD in CIS FOŠ. Ob tem smo ohranili visok indeks kakovosti pri samoevalvaciji (lani 4,0, letos 4,1) in ugodne vrednosti kazalnikov za sistem upravljanja varovanja informacij. Ker smo prepričani, da je odličnost poslovanja povezana tudi z našo vpetostjo v okolje, smo okrepili naš konzorcij domačih in predvsem tujih strateških partnerjev in visokošolskih zavodov. Kumulativno imamo sklenjenih 13 sporazumov s tujimi visokoškolskimi zavodi in s 14 domačimi ter tudi 10 strateških partnerstev z domačimi organizacijami izven visokega šolstva. Uspešno smo prestali kontrolne presoje po ISO 9001 in ISO 27001 in s tem ohranili certifikata kakovosti. Še vseeno smo edina fakulteta v Sloveniji, ki ima svoj sistem vodenja certificiran po omenjenih standardih.

Zadovoljstvo študentov je ogledalo našega dela in naša velika prednost, kar potrjujejo rezultati študentskih anket - še posebej zadovoljstvo z izvajalci študijskih programov (ocena 4,43) in zadovoljstvo s študentskim referatom (ocena 4,29), kar je izjema v slovenskem prostoru. Vse pristope smo ohranili, še posebej evalvacijske delavnice ob zaključku predavanj kot tudi letne študentske tribune. Nekaj aktivnosti je prispeval tudi Alumni kluba FOŠ, ki je bil ustanovljen v letu 2014. Dejavnost je bil tudi Študentski svet FOŠ.


Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela smo letos poskušali izboljšati z optimiranjem delovanja naše knjižnice oziroma študijskega središča. Predvsem smo tu izkoristili priložnost v prilagajanju njenega delovnega časa, predvsem pa v oddaljeni dostopnosti do podatkovnih baz. Podatkovne baze imajo trenutno 460 000 naslovov, njihova širitev pa bo odvisna od nakupa novih baz. Stopnjo rasti branosti revije RUO vzdržujemo v trendu povečevanja, vzpostavili pa smo tudi e-anketiranje zadovoljstva obiskovalcev konferenc in iz tega oblikovali indeks (ocena 4,9).

Zadovoljstvu zaposlenih pripisujemo velik pomen in je pogojeno z gojenjem ustrezne organizacijske kulture. Veseli nas močno zasidran in visoko ocenjen odnos zaposlenih do kakovosti kot tudi splošno prisotna pozitivna organizacijska klima. Letošnja višina indeksa organizacijske klime je za 0,1 višja kot lani in znaša 4,3. Predvidenega sistema motiviranja in nagrajevanja delovne uspešnosti nismo vzpostavili, saj smo bili omejeni z razpoložljivimi viri. Letni program izobraževanja in usposabljanja je ponudil več različnih oblik izobraževanja na vsakega zaposlenega. Okrepili smo tudi oblike družabnega delovanja za sodelavce in študente.

Družbeno odgovorno delovanje smo krepili z izvedbo vsakoletne krvodajalske akcije za študente in osebje fakultete ter z izvajanjem tradicionalnih Akademskih večerov, doktorskih kolokvijev in FOŠ-FOŠ. Kot novost smo že letos želeli uvesti Forume dobrih praks in ob tem izkoristiti sodelovanje z GZDBK in z našimi strateškimi partnerji. Tu smo izvedli le pilotni primer, sistemsko pa imamo to namen nadgraditi v naslednjem letu. V sklopu razpisov naslovov diplomskih nalog smo razpisali tudi raziskavo percepcije družbeno odgovornega delovanja FOŠ v naši regiji.

## 2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu ima sprejet Strateški načrt 2009-2014, v katerem je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje. V decembru 2015 je bil oblikovan strateški načrt fakultete za obdobje 2015-2020, kjer pa je izjava o politiki odličnosti ostala nespremenjena.

<b>POLITIKA ODLIČNOSTI</b>
 <p>Fakulteta za organizacijske študije Faculty of organisation studies</p>
<p><b><u>Poslanstvo FOŠ:</u></b></p> <p>Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.</p>
<p><b><u>Vizija FOŠ:</u></b></p> <p>Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.</p>
<p><b><u>Osrednja sposobnost FOŠ:</u></b></p> <p>Odličnost: zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoteženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.</p>
<p><b><u>Slogan FOŠ:</u></b></p> <p>FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.</p>
<p><b><u>Vrednote organizacijske kulture FOŠ:</u></b></p> <p>odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje</p>
<p><b><u>Strateške usmeritve FOŠ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost</li><li>• Odličnost študija</li><li>• Odličnost poslovanja</li><li>• Zadovoljstvo študentov</li><li>• Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela</li><li>• Zadovoljstvo sodelavcev</li><li>• Družbeno odgovorno delovanje</li></ul>

### 3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

#### 3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah. Ker strategija razvoja visokega šolstva na Dolenjskem in Beli krajini temelji na kakovostnem javnem šolstvu, bomo v prihodnjem obdobju sprožili pobudo, da FOŠ postane javna fakulteta, s čimer bi se ustanoviteljske pravice in dolžnosti prenesle na Republiko Slovenijo. Dolgoročno želimo postati del nastajajoče javne državne Univerze v Novem mestu.

V prvem študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorica
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor



Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih

Študijski programi	Študijsko leto 2010/11	Študijsko leto 2011/12	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/15	Študijsko leto 2015/16
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	-	41	69	75	85	84
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	7	22	35	39	41	40
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	22	40	48	56	56	60
<b>Skupaj</b>	<b>29</b>	<b>103</b>	<b>152</b>	<b>170</b>	<b>177</b>	<b>184</b>

Na dan 30.10.2010 je bilo na FOŠ vpisanih 29 študentov, na dan 30.10.2011 103 študentov, na dan 30.10.2012 152 študentov, na dan 30.10.2013 170 študentov, na dan 30.10.2014 177 študentov, na dan 30.10.2015 pa je bilo na FOŠ vpisanih 184 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen novo vpisanih doktorskih študentov v študijskem letu 2015/2016, ki so redni študenti.

Leto 2013 in 2014 je bilo za FOŠ prelomno, saj smo po treh letih rasti števila študentov in zaposlenih prišli do upočasnitve te dinamike. Opazili smo trend zmanjševanja vpisa na visokošolski študijski program, kar pripisujemo dejstvu, da se je bazen zainteresiranih kandidatov nekoliko izčrpal, pojavili pa so se tudi konkurenčni študijski programi, ki imajo redni študij in je za mlade osebe bolj privlačen in ugoden. Širitev nabora sodelavcev smo ustavili, ključne aktivnosti pa so nas čakale v obdobju februar – september, ko smo vložili veliko truda v promocijsko dejavnost z namenom pridobivanja čim večjega števila študentov. Fakulteto in njene programe smo oglaševali na informativnih dnevih na sedežu fakultete ter preko raznih dogodkov, in sicer v januarju smo predstavili fakulteto na Kariernem dnevu na Gimnaziji Novo mesto, v februarju smo se udeležili Infodneva Srednjih šol v Novem mestu, v marcu Regijskega festivala za TE ter Informativnega dneva v podjetju Krka d.d. ter EŠNM Višji strokovni šoli, v septembru smo se udeležili Bazarja nevladnih organizacij ter Dnevov svetovalnih središč RIC v oktobru pa tudi mednarodnega Sejma visokega šolstva in štipendij v Zagrebu in Reki, v decembru pa se je odvila Študijska tržnica na ŠC Novo mesto. Prav tako smo se tržno usmerili tudi v ostale regije Slovenije s pomočjo radijskih oglasov ter oglasov preko obiskanih spletnih portalov. Okrepili smo naše oglaševanje preko socialnih omrežij.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014	Leto 2015	Skupaj
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	0	9	12	18	39
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	0	4	7	11	22
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	1	6	5	12
<b>Skupaj</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>34</b>	<b>73</b>

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2013		Na dan 31.12.2014		Na dan 31.12.2015	
	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	4	3,15	5	2,2	4	0,175
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	4	3,5	4	3,5	6	5,5
<b>Število vseh zaposlenih</b>	<b>8</b>	<b>6,65</b>	<b>9</b>	<b>5,7</b>	<b>10</b>	<b>5,675</b>

V naslednjih letih načrtujemo krepitev baze matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udeleževali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov, tako na državni kot evropski ravni.

### 3.2 Raziskovalno – razvojna dejavnost in mednarodna dejavnost

Fakulteta je osredotočena tudi v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel institut v letu 2015 registriranih 8 raziskovalcev ter 1 strokovnega sodelavca. V okviru projektnega dela smo tekoče spremljali in se javljali na razpisane projekte (doma in v tujini), vpetost v mednarodno okolje pa poleg Erasmus izmenjav udeležujemo tudi z uspešno založniško in konferenčno dejavnostjo.

Na podlagi pridobljene Erasmus univerzitetne listine in celovito zastavljene spletne strani v angleškem jeziku, smo v letu 2013 že pričeli z izvajanjem prvih izmenjav, tekoče smo spremljali in se javljali na razpisane projekte (doma in v tujini). V letu 2013 smo prejeli tudi prva sredstva za izvedbo individualne mobilnosti v okviru programa Erasmus (Vseživljenjsko učenje), pridobili organizacijo študijskega obiska, študijskega obiska v Zagrebu pa se je udeležil tudi visokošolski učitelj FOŠ. Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu je nosilka listine ERASMUS Extended University Charter z oznako SI NOVO-ME10, uspešno pa je bila pridobljena tudi nova Erasmus listina v okviru Erasmus+ za programsko obdobje 2014-2020.

V namen izvedbe izmenjav je bil sprejet Pravilnik o mednarodni mobilnosti študentov in zaposlenih, ki ureja postopke izvajanja mednarodne mobilnosti študentov, pedagoških in nepedagoških delavcev FOŠ na visokošolskih zavodih in podjetjih v tujini ter tujih študentov, pedagoških in nepedagoških delavcev na fakulteti v okviru programa Evropske komisije Vseživljenjsko učenje/Erasmus in drugih mednarodnih izmenjav.

Poleg vsega navedenega smo se v letu 2013 pričeli dodatno povezovati tudi s tujimi visokošolskimi zavodi v smislu sodelovanja na projektih, izmenjave študentov, pedagoškega in administrativnega osebja ter ostalo. V letu 2013 smo gostili na izmenjavi dva poljska študenta, ki sta prišla v Slovenijo na Erasmus izmenjavo za namene opravljanja delovne prakse. Izkušnje so bile zelo pozitivne, v letu 2014 pa je na izmenjavo v tujo državo odšel 1 študent FOŠ, kar je velik dosežek, saj se zavedamo, da je to za naše študente velik izziv, saj so poleg študija obremenjeni tudi v službi in doma. V marcu 2013 smo na CEDEFOP prijavi organizacijo študijskega obiska z naslovom: Gradniki kakovosti in odličnosti v izobraževanju. Po uvrstitvi v katalog obiskov, je bil naš študijski obisk izbran kot zanimiv.

Do sedaj smo izvedli naslednje mobilnosti visokošolskih učiteljev in sodelavcev:

- dve mobilnosti z namenom usposabljanja na Warsaw School of Computer Science, Warsaw, Poland (študijsko leto 2013/2014),
- mobilnost z namenom usposabljanja na Juraj Dobrila University of Pula, Pula, Hrvaška (študijsko leto 2013/2014),
- mobilnost z namenom poučevanja na Juraj Dobrila University of Pula, Pula, Hrvaška (študijsko leto 2013/2014),
- 2 mobilnosti z namenom poučevanja na Fakultet organizacije i informatike Varaždin (študijsko leto 2013/2014).
- Mobilnost z namenom usposabljanja na Fakultet organizacije i informatike Varaždin (študijsko leto 2013/2014).

- mobilnost z namenom poučevanja na Fakultet organizacije i informatike Varaždin (študijsko leto 2014/2015)
- mobilnost z namenom poučevanja na Technical University of Cartagena (študijsko leto 2014/2015)

Fakulteta z Erasmus izmenjavami in mednarodno dejavnostjo aktivno dopolnjuje tudi izvedbo študijskega programa s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj. Do sedaj je na FOŠ gostovalo več kot 5 gostujočih predavateljev iz tujine.

Na Fakulteti sta bila na mednarodni izmenjavi za namen praskе študenta z Warsaw School of Computer Science, Warsaw, Poland (v študijskem letu 2013/14), pri čemer so bile izkušnje zelo pozitivne.

Fakulteta ima sprejet Pravilnik o mednarodni mobilnosti študentov in zaposlenih, ki določa pravila izvajanja mednarodne izmenjave in postopek priznavanja študijskih obveznosti, opravljenih drugod. Erasmus koordinator je tisti, ki skrbi za vzpostavitev iskanja gostiteljske organizacije (podjetja ali institucije). V kolikor ima kateri od zaposlenih ali sodelujočih s fakulteto predlog za vzpostavitev sporazuma z določeno institucijo, le-tega posreduje koordinatorju. Erasmus koordinator skupaj z dekanom preuči sorodnost študijskih programov, sorodnost posameznih predmetov med domačo in gostujočo inštitucijo ter na tej podlagi in na podlagi internih predpisov fakultete sprejmeta odločitev, ali se s predlagano inštitucijo sklene sporazum ali ne. Fakulteta ima transparentno urejeno spremljanje medinstitucionalnih sporazumov v tajništvu fakultete. Sporazume sklepamo kadarkoli med letom, pri čemer zagotavljamo formalno vzpostavitev sodelovanja pred izvedbo mobilnosti.

Mobilnost omogočamo študentom skozi vsakoletni razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest. Razpis se objavi na spletni strani in oglasni deski FOŠ.

V letu 2015 smo krepili raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost, prav tako tudi založniško dejavnost za razvoj katere smo pridobili tudi sredstva preko razpisov za sofinanciranje monografij in znanstveno periodičnih publikacij.

Še posebej izpostavljamo našo Revijo za univerzalno odličnost, ki je v letu 2015 izšla že v svojem 4.letniku. Njena dostopnost in indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj pa je dostopna v bazah Google učenjak, dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO in ProQuest. Izid publikacije je tudi v letu 2015 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij.

Tabela 4: RRD dejavnost

		Ime projekta		Program/razpis financiranja
PROJEKTI	Projekti po razpisih 2015	1	Sodelovanje kot partner pri projektu Marie Sklodowska-Curie ITN Action	EU
		2	Sodelovanje (del National Consultation Group) pri projektu ERASMUS+ NAKVIS, EIQAS (Enhancement of Internal Quality Assurance Systems)	NAKVIS
		3	Prijava kot nosilec mreže za izmenjave, CEEPUS MREŽA III (Naslov projekta: Excellence of regional development for sustainability – ERDS)	CEEPUS
		4	Sodelovanje kot partner pri razpisu Regionalni razvojni program JVS 2014-2020 (CRR1), (Naslov projekta: Center razvoja, raziskav in inovacij Jugovzhodne Slovenije)	CRR1
		5	Prijava na Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2015	ARRS
		6	Pridobitev sredstev v okviru projekta Ključni ukrep 1, Program Erasmus+ 2015 (Naslov projekta: Mobilnost študentov in osebja med državami programa)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu  
LETNO POROČILO ZA 2015

		7	Sodelovanje pri projektu v okviru Programa Erasmus+, akcija KA2: Strateška partnerstva	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS	
		8	Pridobitev sredstev pri prijavi na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij v letu 2015 in 2016 (sredstva pridobljena)	ARRS	
		9	Sodelovanje kot partner pri projektu <i>Overcoming the crisis: new ideas, strategies and governance structures for Europe</i> (Naslov projekta: Sustainable social innovation through closed-loop public services design based on emerging technologies)	EVROPSKA KOMISIJA, H2020	
		10	Prijava na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2015 (Oddanih 6 prijav, za vse pridobljena sredstva)-	ARRS	
		11	Sodelovanje kot partner pri projektu <i>SocialRes</i> (A European study to identify and share the best practices of the industrial relations of cooperative sector and its workers)	EVROPSKA KOMISIJA	
		12	Sodelovanje kot partner pri projektu <i>Interreg Europe</i> (HoCare - Delivery of Innovative solutions for Home Care by strengthening quadruplehelix cooperation in regional innovation chains)	INTERREG EUROPE	
		14	Prijava na Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »CRP 2015« v letu 2015 (Težišče: Človeški viri in socialna kohezivnost)	ARRS	
		15	Prijava na Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »CRP 2015« v letu 2015 (Težišče: Spodbujanje povečanja konkurenčnosti slovenskega turizma)	ARRS	
		16	Sodelovanje kot partner pri projektu <i>Call for integrating Society in Science and Innovation</i> (Topic: Pan-European public outreach: exhibitions and science cafés engaging citizens in science)	EVROPSKA KOMISIJA, H2020	
		17	Sodelovanje kot partner pri projektu <i>Alternative Touristic Activities in the Mediterranean</i> (ATTRACT ME)	INTERREG MEDITERRANEAN	
		Ostali projekti 2015	1	Doktorska šola	/
			2	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
			3	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
			4	Teden FOŠ	/
			5	Poletna šola SVK (Sistem vodenja kakovosti)	/
			6	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
			7	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih delih študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2015	1	GPT (Governance in (post)transition conference)	/		
	2	NPOT (Nove paradigme organizacijskih teorij)	/		
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2015	1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	/		
	2	Short history of Balkans : Yugoslavian aspects – Pinterič, Uroš	/		
	3	Zrna odličnosti Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu : nove paradigme organizacijskih teorij 2015	/		
	4	Izobraževanje za turizem v Sloveniji: Ovsenik, Rok; Bukovec, Boris; Ovsenik, Marija	/		
	5	Turistični prostori različnosti: Ambrož, Milan - Bukovec, Boris	/		
	6	Political legacy and youth civic engagement in Slovakia; Mihálik, Jaroslav	/		
	7	Sodobni trendi v turizmu - Ovsenik, Rok	/		

8	Karierno načrtovanje: Kako najti v sebi skriti zaklad? - Turnšek Mikačič, Marija; Ovsenik, Marija	/
9	Zgodovina organizacijske misli - Ivanko, Štefan	/
10	Psihosocialni dejavniki tveganja za bolečino v križu pri slovenskih poklicnih voznikih in absentizmu - Kresal, Friderika; Meško, Maja	/
11	Glocalisation of the crisis: could Slovenia survive economic crisis better? – Pinterič, Uroš	/
12	Spregledane pasti informacijske družbe - Pinterič, Uroš	/
13	Education policy as the factor of development - Pinterič, Uroš	/

### 3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposajo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12.2015 je v knjižnici na voljo 1290 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2015. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- SpringerLink: služi za iskanje znanstvene in strokovne literature z vseh področij ter branje člankov. Obsega bibliografske podatke z abstrakti in besedila člankov iz preko 1800 naslovov znanstvenih časopisov. Vključuje naslove založnika Springer in Kluwer Academic Publishers.
- ProQuest: Servis ProQuest (ProQuest Online Information Service) omogoča ločeno ali hkratno iskanje po bazah podatkov ProQuest Central in ProQuest Dissertations and Theses - A&I. Članke v polnem besedilu lahko online pregledamo, tiskamo ali si jih pošljemo po elektronski pošti. Polna besedila člankov so dostopna od leta 1971.
- Scopus: Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Scopus trenutno zajema vsebino 21.750 naslovov revij (od teh 20.698 recenziranih ter 2.800 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 51 milijonov bibliografskih zapisov (30.3 milijonov z referencami za obdobje po l. 1995 (84 % z izvlečki) ter 21.3 milijonov za obdobje med 1823-1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 389 serij znanstvenih monografij, 12.000 knjig ter 5.5 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih

orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, Primo ali Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.

- EIFL Direct – EBSCOhost: Projekt EIFL Direct (Electronic Information for Libraries Direct) je nastal leta 1999 kot skupni projekt ustanov Zavoda za Odprto družbo (del omrežja Soroševih skladov) in EBSCO Publishing, ki je eden največjih dobaviteljev elektronskih in tiskanih strokovnih in znanstvenih revij na svetu. Projekt EIFL Direct je od leta 2003 del mednarodnega konzorcija eIFL.net in konzorcija slovenskih knjižnic za nabavo – COSEC.
- Dostop do baz podatkov servisa EBSCOhost imajo knjižnice, ki sodijo med neprofitne organizacije: visokošolske, splošne in specialne knjižnice. Pogoj je registracija knjižnice za dostop do EIFL Direkt. Zaenkrat naša fakulteta nima možnosti dostopa do konzorcija, ki bi našim študentom omogočil oddaljen dostop. Lahko pa ga dobite preko Knjižnice Mirana Jarca.
- Google Scholar: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- JCR: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR).
- Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem – kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- Evropska knjižnica: Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- COBISS: Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

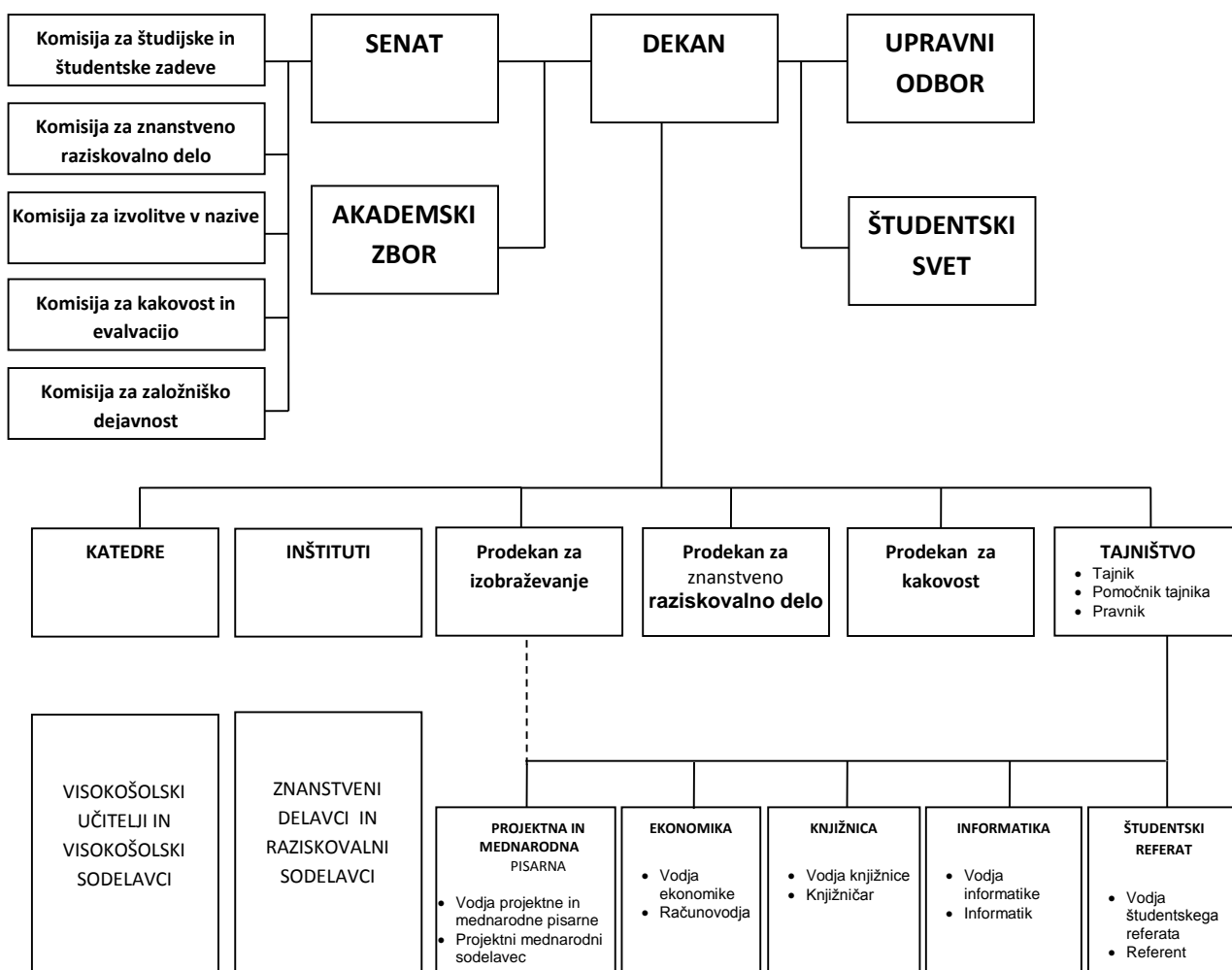
Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

Za lažje sledenje spremembam in dogajanjem v knjižnici smo v februarju 2013 pričeli tudi z izdajanjem elektronske edicije Knjižnične novice. Zaradi razloga, da so vse novice fakultete v sklopu enega dokumenta, se knjižnične novice od aprila 2014 dalje objavljajo znotraj E-novic.

V letu 2015 smo pridobili smo okrepili knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO in dela študentov.

### 3.4 Organiziranost



### 3.4.1 Dekanat

Notranja organiziranost fakultete je bila v letu 2014 posodobljena z Aktom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu, ki ga je na podlagi določil Statuta fakultete sprejel dekan FOŠ dne 12. 8. 2014.

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekana FOŠ je izvolil Senat fakultete na seji dne 19. 6. 2014 za mandatno obdobje od 1. 10. 2014 do 30. 9. 2016.

**Dekan FOŠ** zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in Statuta FOŠ ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ. Od 18. 9. 2014 pa do 28. 2. 2015 je bila **prodekanja FOŠ** (ki vključuje vsa področja: izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje) izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran, od 1.3.2015 pa je bil za **prodekana FOŠ** imenovan izr. prof. dr. Uroš Pinterič, ki mu funkcija traja do 30. 9. 2016 oziroma do izvolitve novega dekana ali do imenovanja novega prodekana.

### 3.4.2 Organi fakultete

#### 3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost menedžmenta),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestne občine Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

#### Člani upravnega odbora (do 25.03.2015):

- izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik)
- prof. dr. Miha Japelj
- izr. prof. dr. Janez Povh
- dr. Jani Gabrijelčič
- mag. Miroslav Berger
- mag. Bojan Tomšič (podpredsednik)
- Polona Briški
- Sonja Križaj Zuhair
- Jerneja Šurla Gašperšič

#### Člani upravnega odbora (od 26.03.2015):

- Bojan Bencik
- dr. Katja Grgič
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- dr. Tit Turnšek (predsednik)
- Polona Briški
- Sonja Križaj Zuhair
- Katja Krevs

V letu 2015 je Upravni odbor imel eno sejo in sicer 11. 2. 2015.



### 3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, visokošolski in raziskovalni sodelavci, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ. Pri delu akademskega zbora fakultete sodelujejo tudi predstavniki študentov fakultete.

#### Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2014/2015:

- prof. ddr. Matjaž Mulej
- prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- prof. ddr. Janez Usenik
- prof. dr. Marija Bogataj
- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. dr. Mirko Markič
- izr. prof. dr. Milan Ambrož
- izr. prof. dr. Boris Bukovec
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- izr. prof. dr. Lorena Korošec
- izr. prof. dr. Maja Meško
- izr. prof. dr. Lucija Mulej Mlakar
- izr. prof. dr. Rok Ovsenik
- izr. prof. dr. Uroš Pinterič
- izr. prof. dr. Robert Vodopivec
- izr. prof. dr. Gordana Žurga
- Thomas Schuster, lektor
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- doc. dr. Franc Brcar
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- Lah Silvo, viš. pred.
- mag. Vera Smodej, viš. pred.
- mag. Bojan Tomšič, viš. pred.
- mag. Božidar Huč, pred.
- Sonja Križaj Zuhair, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Beti Godnič, pred.
- dr. Marija Turnšek Mikačič, pred.
- Matej Jevšček, pred.
- Katja Krevs, asist.

#### Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2015/2016:

- prof. ddr. Matjaž Mulej
- prof. ddr. Janez Usenik
- prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- prof. dr. Marija Bogataj
- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- izr. prof. dr. Lucija Mulej Mlakar
- izr. prof. dr. Gordana Žurga

- doc. ddr. David Bogataj
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Franc Brčar
- doc. dr. Marija Turnšek Mikačič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- mag. Bojan Tomšič, viš. pred.
- mag. Božidar Huč, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Beti Godnič, pred.
- Matej Jevšček, pred.
- Katja Krevs, asistentka

V letu 2015 je imel Akademski zbor eno sejo in sicer 10. 12. 2015.

### **3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu**

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

#### **Člani senata v študijskem letu 2014/2015:**

- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- izr. prof. dr. Milan Ambrož
- izr. prof. dr. Boris Bukovec
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- izr. prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- Andrej Kolar
- Petra Koprivec
- Sonja Križaj Zuhair

#### **Člani senata v študijskem letu 2015/2016:**

- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Robert Vodopivec
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- Ema Plut
- Petra Povše
- Sonja Križaj Zuhair

Senat je v letu 2015 zasedal na 13. sejah.

### 3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

#### Komisije senata fakultete v študijskem letu 2014/2015:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran / izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
  - doc. dr. Tatjana Mlakar
  - Božidar Lenarčič
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran / izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
  - prof. dr. Mirko Markič
  - izr. prof. dr. Boris Bukovec
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - izr. prof. dr. Boris Bukovec (predsednik po položaju dekana)
  - prof. ddr. Marija Ovsenik
  - prof. dr. Štefan Ivanko
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran / izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
  - Janja Umek
  - Andrej Kolar
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran / izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
  - izr. prof. dr. Milan Ambrož
  - doc. dr. Franc Brcar

#### Komisije senata fakultete v študijskem letu 2015/2016:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
  - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
  - Eva Blatnik
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
  - prof. dr. Mirko Markič
  - prof. dr. Boris Bukovec
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - prof. dr. Boris Bukovec (predsednik po položaju dekana)
  - prof. ddr. Marija Ovsenik
  - prof. dr. Štefan Ivanko
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
  - Katja Krevs
  - Zlata Kastelic
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
  - prof. dr. Milan Ambrož
  - doc. dr. Franc Brcar

V letu 2015 je KŠŠZ zasedala na 11. sejah, KZRD na 13. sejah, KIN na 9. sejah ter KKE na 2. sejah.

### 3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je bil v študijskem letu 2014/2015 izvoljen na študentskih volitvah, ki so potekale od 22. 10. 2014 do 24. 10. 2014. Člani so imeli mandat do izvolitve novega študentskega sveta. Volitve članov za študijsko leto 2015/2016 so potekale od 21. 10. 2014 do 23. 10. 2015.

#### Člani študentskega sveta v študijskem letu 2014/2015:

- Dejan Brakočević
- Ema Čad
- Davorin Erman
- Andrej Kolar
- Petra Koprivec
- Sonja Križaj Zuhair (predsednica)
- Božidar Lenarčič

#### Člani študentskega sveta v študijskem letu 2015/2016:

- Dejan Brakočević
- Ema Čad
- Ema Plut
- Eva Blatnik
- Petra Povše
- Sonja Križaj Zuhair (predsednica)
- Zlata Kastelic

### 3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

ZAHTEVE ODJEMALCEV:	PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE	ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:
	PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU	
	PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	
	PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE	
ŠTUDENTJE →	GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV	ŠTUDENTJE →
NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →	GP 2: IZVAJANJE RRD (projekti, konference, založniška dejavnost)	NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →

### 3.6 Materialni pogoji dela

#### 3.6.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin. Na naslovu Novi trg 5 ima FOŠ svoj sedež, prav tako se tukaj nahaja študentski referat, Študijsko središče s knjižnico in pisarna za administrativno osebje, od študijskega leta 2013/2014 dalje se je celotni študijski proces izvajal v predavalnici P2, P3 ter sobi za konzultacije, razen ko je bilo zaradi narave predmeta predavanje organizirano v računalniški učilnici na Ekonomski šoli Novo mesto, Višja strokovna šola, Ulica talcev 3a.

Prostorski problem bo FOŠ reševal tudi v prihodnje, prav tako pa se do rešitve lahko prispe v sklopu Univerze v Novem mestu, katere ustanovitev se načrtuje v letih, ki prihajajo.

#### 3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

### 3.7 Analiza okolja

#### 3.7.1 Analiza PEST

##### Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.
- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

##### Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

##### Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

##### Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.

- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.

### 3.7.2 Analiza SWOT

#### Notranje prednosti (Strengths):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

#### Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

#### Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ

- Transnacionalno izobraževanje
- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU

#### Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju

## **4 USMERITVE IN CILJI**

### **4.1 Zakonske in druge pravne podlage**

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so neposredno opredeljene z:

#### **Predpisi EU:**

- Sklep, št. 2/00 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o sprejetju pogojev za sodelovanje Republike Slovenije v programih skupnosti na področjih usposabljanja in izobraževanja (Ur. l. RS 115/00),
- Sklep št. UE-SI 959/99 Pridružitvenega sveta z dne 29. 4. 1999, s katerim se sprejemajo določila in pogoji za sodelovanje Slovenije v programih Skupnosti na področjih usposabljanja, mladine in izobraževanja (Ur. l. RS 82/99),
- Sklep, št. 3/2001 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o določitvi finančnega prispevka Slovenije za sodelovanje v programih Socrates II in Mladina v letih 2001 do 2006 (Ur. l. RS 92/01),
- Memorandum o soglasju med Evropskimi skupnostmi in Republiko Slovenijo o pridružitvi Slovenije šestemu okvirnemu programu Evropske skupnosti za raziskave, tehnološki razvoj in predstavitvene dejavnosti, ki prispevajo k oblikovanju (Ur. l. RS 5/03),

#### **Slovenski predpisi:**

- Nacionalni program visokega šolstva Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 20/02),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (ReNPVŠ11-20) (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o javnih uslužbencih - prvi del (Ur. l. RS, št. 56/02 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),

- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe),
- Zakon o uravnoveženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe),
- Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 12/13-UPB5 in spremembe),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 7/11 in spremembe),
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe),
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).

#### Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.

## 4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2015 v LDN zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Realizacijo doseganja strateških ciljev smo pregledovali skladno z definicijo v Poslovniku sistema vodenja kvartalno v sklopu Kolegija dekana in na letnem Vodstvenem pregledu, kjer smo sproti sprejemali tudi ukrepe za izboljšanje. Nabor in vrednosti strateških ciljev smo v sklopu izdelave Strateškega načrta fakultete 2015-2020 optimirali in ažurirali glede na nove okoliščine.

Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete

STRATEŠKA USMERITEV 1: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	točke	420 R521	450	450	500	500	500
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	točke	90 R72	95	100	105	110	115



Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu  
LETNO POROČILO ZA 2015

3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5,5 R5,6	5,5	5,5	6	6	6
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1 R1,1	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih	število	155 R181	155	155	160	160	160
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	2 R0	3	4	4	4	5
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	1,5	2	2	3	4
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R2	3	3	3,5	4	4
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0,3	1,5	1,5	2	2	3
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	75 R55	75	80	80	80	80
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	35 R31	35	40	40	50	50
<b>STRATEŠKA USMERITEV 2: Odličnost študija</b>		<b>Enota</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>
ZAP. ŠT.	<b>STRATEŠKI CILJI</b> (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	3,2					3,0
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	2,9					2,0
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	/					1,0
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	3,1					2,0
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	/					1,0
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	3,9					3,0
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	3,5					2,0
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5 R6	5	6	6	7	8
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,3 R4,5	4,3	4,4	4,4	4,6	4,6
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	1 R1	1	2	4	4	6
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	1 R1	2	2	4	6	6
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5 R3	7	10	15	20	30
<b>STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja</b>		<b>Enota</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>
ZAP. ŠT.	<b>STRATEŠKI CILJI</b> (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Število vpisanih študentov	število	180 R182	200	200	250	250	300
2.	Število zaposlenih	število	9 R10	10	10	12	12	16
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	0 R11	0	10	20	20	25
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	15 R5	20	25	25	25	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	75 R82	65	45	30	30	25
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	10 R2	15	20	25	25	25
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7 R4,44	4,7	4,8	4,8	4,9	4,9
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0 R4,1	4,1	4,2	4,2	4,5	4,5
9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	13000 R15521	11000	9000	7000	6000	5000
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R5	0	0	0	0	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUV in SVK	št.ur/ zap	10 R6	10	15	15	20	20
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	7 R7	7	7	7	6	6
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	100 R100	100	100	100	100	100
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	12 R13	15	20	30	40	50
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15 R14	18	21	24	27	30
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2 R0	4	8	10	15	20
17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	10 R10	12	14	16	18	20
<b>STRATEŠKA USMERITEV 4: Zadovoljstvo študentov</b>		<b>Enota</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>	<b>P-plan R-realiz</b>
ZAP. ŠT.	<b>STRATEŠKI CILJI</b> (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,5 R4,41	4,5	4,6	4,6	4,6	4,7
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,5 R4,43	4,5	4,6	4,6	4,6	4,7
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,4 R4,29	4,5	4,6	4,7	4,8	4,9

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu  
LETNO POROČILO ZA 2015

4.	Delež študentov iz drugih regij	%	40 R23	45	55	60	65	65
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0 R0	0	0	0	0	0
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	0 R0	0	0	0	0	0
<b>STRATEŠKA USMERITEV 5: Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela</b>			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	4 /	4	4,2	4,2	4,3	4,5
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)	1-5	4,2 R4,9	4,2	4,3	4,3	4,4	4,4
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	30 R5	30	30	45	45	45
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	1,5 R1,3	2,2	2,5	3,5	4,0	4,5
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	470 R468	470	480	500	500	500
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	70 R94	100	140	200	250	300
<b>STRATEŠKA USMERITEV 6: Zadovoljstvo zaposlenih</b>			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	4,2 R4,3	4,3	4,3	4,4	4,4	4,5
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	0 R0	0	0	0	0	0
3.	Število pritožb sodelavcev	število	0 R0	0	0	0	0	0
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	75 R77	80	80	90	90	90
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	število	4 R3	4	6	6	6	6
<b>STRATEŠKA USMERITEV 7: Družbeno odgovorno delovanje</b>			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	4 /	4,1	4,2	4,3	4,4	4,5
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	1 R1	2	2	2	4	4
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	10 R11	10	12	12	12	12
4.	Delež krvodajalecev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	5 R5,5	6	7	7	7	10
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	24 R18	24	24	36	36	40
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0 R0	0	0	0	0	0
7.	Število kršitev v povezavi z osebni podatki študentov	število	0 R0	0	0	0	0	0

#### 4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2015

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2014/2015 oziroma je bilo njihovo nadaljevanje predvideno v študijskem letu 2015/2016.

Iz seznama ukrepov za uresničitev strateških ciljev je razvidno, da smo v letu 2015 izvedli 77% vseh aktivnosti (30 od 39), 5 aktivnosti je še v teku in se pričakuje njihova izvedba v letu 2016, 4 aktivnosti pa niso bile izvedene in se jih prenese v leto 2016.

SEMAFOR REALIZACIJE UKREPOV		
IZVEDENIH:	30	77%
V TEKU:	5	13%
NI ZAPADLO:	0	0%
NI IZVEDENO	4	10%
SKUPNO	39	100%

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu  
LETNO POROČILO ZA 2015

	AKTIVNOSTI <b>Opomba: SU</b> - ukrepi za uresničitev strateških ciljev	ODGOVOREN	2015												OPOMBA na dan 2015-12-23	
			0 1	0 2	0 3	0 4	0 5	0 6	0 7	0 8	0 9	1 0	1 1	1 2		
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO	PRODEKAN														DELNO - PRENOS V 2016
2.	SU-1.2: Vzpostavitev projektne pisarne FOŠ in optimiranje njenege dela	DEKAN													→	DELNO - PRENOS V 2016
3.	SU-1.3: Vzpostavitev založbe FOŠ in optimiranje njenege dela	PRODEKAN														IZVEDENO
4.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti«	PRODEKAN														IZVEDENO
5.	SU-1.9: Letna izvedba mednarodnega Foruma odličnosti in mojstrstva Otočec	DEKAN														NI AKTUALNO
6.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ -GPT	PRODEKAN														IZVEDENO
7.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ -NPOT	DEKAN														IZVEDENO
8.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	DEKAN													→	DELNO - PRENOS V 2016
9.	SU-2.5: Reakreditacija zavoda in študijskih programov FOŠ (oblikovanje vloge)	TAJNIK														IZVEDENO
10.	SU-2.6: Oblikovanja in akreditacija novega študijskega programa	DEKAN													→	DELNO - PRENOS V 2016
11.	SU-2.7: Letna konferenca za promocijo prispevkov študentov	VODJA ŠR														IZVEDENO
12.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	DEKAN													→	TEKOČE
13.	SU-3.2: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	DEKAN													→	DELNO - PRENOS V 2016
14.	SU-3.3: Pridobitev koncesije za študijske programe	TAJNIK														NI BILO RAZPISA
15.	SU-3.5: Projekt »FOŠ – virtualna organizacija«	DEKAN														IZVEDENO
16.	SU-3.6: Vzpostavitev ali outsourcing IKT centra FOŠ in optimiranje njegovega dela	TAJNIK														IZVEDENO
17.	SU-3.9: Vzpostavitev ali outsourcing finančne funkcije in optimiranje njenege delovanja	DEKAN														NI VEČ AKTUALO
18.	SU-4.1: Optimiranje delovanja Alumni kluba FOŠ	TAJNIK														TEKOČE
19.	SU-4.2: Izvedba »letnih študentskih tribun«	VODJA ŠR														IZVEDENO
20.	SU-5.2: Optimiranje delovanja knjižnice FOŠ	VODJA KNJIŽNICE													→	DELNO - PRENOS V 2016
21.	SU-6.1: Letno spremljanje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih	TAJNIK														IZVEDENO
22.	SU-6.2: Letna izvedba letnih osebnih razgovorov	DEKAN														NI IZVEDENO PRENOS V 2016
23.	SU-6.3: Vzpostavitev sistema motiviranja in nagrajevanja delovne uspešnosti	DEKAN														NI IZVEDENO PRENOS V 2016
24.	SU-7.3: Letna izvedba krvodajalske akcije študentov in osebja fakultete	VODJA ŠR														IZVEDENO
25.	SU-7.4: Akademski večeri FOŠ	DEKAN														TEKOČE
26.	SU-7.5: Forumi dobrih praks	DEKAN														NI IZVEDENO PRENOS V 2016
27.	Mednarodno sodelovanje in promocija FOŠ v okolju	PRODEKAN													→	TEKOČE

28.	Promocija FOŠ - oblikovanje in izvedba načrta komuniciranja z javnostmi	TAJNIK																			IZVEDENO
29.	Postopki za vpis za 2015/2016 (VS, MAG, DR)	VODJA REFERATA																			TEKOČE
30.	Izvedba poletne šole FOŠ 2015: SVK – Sistem vodenja kakovosti	VODJA REFERATA																			IZVEDENO
31.	Izvedba aktivnosti po projektih, pridobljenih med letom 2015.	VODJA PMP																		→	TEKOČE
32.	Izvedba aktivnosti po uredniškem programu RUO (2014-2019)	UREDNIK RUO																		→	TEKOČE
33.	Izvedba aktivnosti po programu razvoja Študijskega središča FOŠ(2015-2020)	VODJA KNJIŽNICE																		→	TEKOČE
34.	Podelitev diplom 2015	TAJNIK																			IZVEDENO
35.	Teden FOŠ 2015	TAJNIK																			IZVEDENO
36.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	DEKAN																			IZVEDENO
37.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	DEKAN																			NI IZVEDENO PRENOS V 2016
38.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2015	DEKAN																			IZVEDENO
39.	Izdelava LDN FOŠ za 2016	DEKAN																			IZVEDENO

## 5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

### 5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2012/2013	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015	Študijsko leto 2015/2016
Univerzitetni študijski programi, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Univerzitetni študijski programi 1. stopnje	-	-	-	-
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi za pridobitev doktorata znanosti, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Število skupnih študijskih programov v sodelovanju s tujimi visokošolskimi institucijami	-	-	-	-
Število interdisciplinarnih študijskih programov na univerzi	-	-	-	-
Programi za izpopolnjevanje	-	-	-	-

Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi			
	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/15	Študijsko leto 2015/16
Študenti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	69	75	85	84
Študenti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-
Študenti študijskih programov 2. stopnje	35	39	41	40
Študenti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Študenti študijskih programov 3. stopnje	48	56	56	60
Študenti s posebnimi potrebami	-	-	-	-

Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi			
	Študijsko leto 2012/13 (2012)	Študijsko leto 2013/14 (2013)	Študijsko leto 2014/15 (2014)	Študijsko leto 2015/16 (2015)
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	0	9	12	18
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	0	4	7	11
Diplomanti študijskih programov za pridobitev specializacije	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev magisterija znanosti	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	0	1	6	5
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-

Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Študijsko leto 2012/2013	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015	Študijsko leto 2015/2016
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	87,5 %	80 %	83,3 %	92%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	92,3 %	87,5 %	100 %	100%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	88,9 %	62,5 %	27,2 %	88%
Opombe k realizaciji:				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Izrazit padec prehodnosti v generaciji 2013/2014 pa pripisujemo izpisu 4 tujih študentov ob začetku drugega semestra.</li> </ul>				

Tabela 10: Število razpisanih mest

Ime študijskega programa	Število razpisanih mest v študijskem letu 2013/2014		Število razpisanih mest v študijskem letu 2014/2015		Število razpisanih mest v študijskem letu 2015/2016	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	80	0	50	0	50	0
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	50	0	40	0	40	0
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	20	0	0	10	0	10
<b>Skupno</b>	<b>150</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>10</b>

## 5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturalni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno			
Leto 2013	0	0	0	0	0	0	1	0,3	0	0	0	2	4
Leto 2014	0	0	0	0	0	0	1	0,3	0	0	0	1	11
Leto 2015	0	0	0	0	0	0	2	0,3	0	0	0	2	12

Tabela 12: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij		Podiplomski študij	
	Št. leto 2013/14	Št. leto 2014/15	Št. leto 2013/14	Št. leto 2014/15
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	0	0	1
Število tujih študentov, ki opravijo del študija v Sloveniji	2	2	0	0
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	0	0	5	2
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0	1
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	0
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	0	0	3	3
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	3	2	1	0
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	3	2	0	0
Število tujih gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo prišli raziskovat na visokošolski zavod in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	0	0
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo odšli raziskovat na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	0	0

### 5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014	Leto 2015
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	49	68	92	114
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	900	950	1.050	1.290
Število enot v knjižnici FOŠ – podatkovne baze	/	/	468.000	468.000
Število enot v knjižnici FOŠ – lastne digitalne	/	/	50	96

#### 5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Program interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2015	Pričakovani rezultati v letu 2015	Plan vrednosti	Realizacija 2015
Organizacija študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešno izvedena študentska tribuna	ŠS ne predvideva finančnih posledic	REALIZIRANO
Brucovanje	Organizacija dogodka	Uspešna organizacija brucovanja v začetku novega študijskega leta	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	NEREALIZIRANO
Športne igre	Organizacija dogodkov	Uspešno izvedeno	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ, ocena stroškov še ni znana	REALIZIRANO
Oblikovanje spletne strani za študente (forum, podstran FOŠ, Facebook)	Izvedba oblikovanja	Uspešno izvedeno	ŠS ne predvideva finančnih posledic	V TEKU
Strokovna ekskurzija	Organizacija dogodka	Uspešno izvedeno	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	PRESTAVLJENO V LETO 2015
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešno izvedeno	ŠS ne predvideva finančnih posledic	REALIZIRANO

#### 5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2015	Pričakovani rezultati v letu 2015	Predvideni viri financiranja	Realizacija 2015
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizirano	Lastna sredstva, sredstva iz projektov	REALIZIRANO (12 publikacij)

##### 5.5.1 Nakup opreme v 2015

Leto 2013 in 2014 sta bili za FOŠ prelomni. Imamo obsežno in celovito zastavljen LDN, ki je izpeljan iz našega strateškega načrta. V letu 2015 smo nadaljevali načrt internega zmanjševanja stroškov in povečevanja prihodkov iz virov izven šolnin.

Iz lastnih sredstev smo realizirali nabavo in montažo dveh LCD projektorjev za potrebe izvedbe predavanj, saj jih najemodajalec (MONM) ni zagotovil ob odstranitvi s strani Fakultete za informacijske



študije, ki se je selila iz lokacije Novi Trg 5. Realizirali smo tudi nakup novega serverja s pripadajočo opremo in programsko opremo za podporo visokošolskega informacijskega sistema (VIS2). Ob tem je bila prekinjena najemna pogodba z obstoječim ponudnikom VIS1 (Talpas) in ponudnikom gostovanja na strežniku (FIŠ). S tem smo zagotovili večjo avtonomnost in varnost delovanja našega informacijskega sistema ter znižali stroške.

Tabela 16: Načrt nakupa opreme in realizacija

Št. Prioritete	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev v letu 2015 - NAČRT (v EUR)			Realizacija 2015
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva	
1.	Prenosni računalniki	druga polovica 2015	drugo	-	-	600,00	0
2.	LCD projektor	druga polovica 2015	V pedagoške namene	-	-	1.500,00	855,00
3.	Fotokopirni stroj	druga polovica 2015 - najem	V pedagoške namene in drugo	-	-	500,00	458,00
4.	Server	druga polovica 2015 - nakup	drugo	-	-	880,00	4.859,00
5.	Oprema knjižnica	skozi celo leto	drugo	-	-	2.500,00	455,00
			<b>Skupaj</b>	-	-	<b>5.980,00</b>	<b>6.627,00</b>

## 6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

### 6.1 Kadrovska politika

Tabela 17: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2015	Rezultati v letu 2015
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti	Zaposlitev visokošolskega učitelja / raziskovalca ali povečanje odstotka zaposlitve zaposlenim v skladu z dinamiko pridobivanja projektov
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov	Izvolitev sodelavcev v višje nazive

## 6.2 Kadrovski načrt

Tabela 18: Realizacija kadrovskega načrta

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2014		Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2015		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2014		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2015		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2014		Število vseh izvajalcev v letu 2015	
		Št. vseh zaposlenih 2014	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2014	Št. vseh zaposlenih 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Št. pogodbenih sodelavcev 2014	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2014	Število pogodbenih sodelavcev 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Št. vseh izvajalcev 2014	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2014	Število vseh izvajalcev 2015	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2015
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	g	h	i	j
<b>DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU</b>													
IX	Dekan	1,0	0,025	1,0	0,025	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,025	1,0	0,025
<b>SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU</b>		<b>1,0</b>	<b>0,025</b>	<b>1,0</b>	<b>0,025</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,025</b>	<b>1,0</b>	<b>0,025</b>
<b>DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI</b>													
IX	Redni profesor	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
IX	Izredni profesor	3,0	1,175	3,0	0,15	4,0	0,0	6,0	0,0	7,0	1,175	9,0	0,15
IX	Docent	1,0	1,0	0,0	0,0	2,0	0,0	4,0	0,0	3,0	1,0	4,0	0,0
VII/2	Višji predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	2,0	0,0	3,0	0,0	2,0	0,0
VII/2	Predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0
<b>VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ</b>		<b>4,0</b>	<b>2,175</b>	<b>3,0</b>	<b>0,15</b>	<b>20,0</b>	<b>0,00</b>	<b>23,0</b>	<b>0,0</b>	<b>24,0</b>	<b>2,175</b>	<b>26,0</b>	<b>0,15</b>
IX.	Asistent z doktoratom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
VII/2	Asistent	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
<b>VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,00</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>
<b>SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI</b>		<b>4,0</b>	<b>2,175</b>	<b>3,0</b>	<b>0,175</b>	<b>21,0</b>	<b>0,0</b>	<b>24,0</b>	<b>0,0</b>	<b>25,0</b>	<b>2,175</b>	<b>27,0</b>	<b>0,175</b>
<b>DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI</b>													
IX.	Znanstveni sodelavec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI</b>													
<b>Delovna mesta skupine J</b>													
VII	PR DM 29	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0
VII/2	PR DM 28	2,0	2,0	4,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	4,0	4,0
VII/2	PR DM 36	1,0	0,5	1,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,5	1,0	0,5
<b>SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J</b>		<b>4,0</b>	<b>3,5</b>	<b>6,0</b>	<b>5,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>	<b>3,5</b>	<b>6,0</b>	<b>5,5</b>
<b>SKUPAJ VSI ZAPOSLENI</b>		<b>9,0</b>	<b>5,7</b>	<b>10,0</b>	<b>5,675</b>	<b>21,0</b>	<b>0,0</b>	<b>24,0</b>	<b>0,0</b>	<b>30,0</b>	<b>5,7</b>	<b>34,0</b>	<b>5,675</b>

V prvem študijskem letu so bili zaposleni 3 sodelavci (1,2 FTE), na dan 1.1.2012 je bilo zaposlenih 7 sodelavcev (2,7 FTE), na dan 1. 1. 2014 8 sodelavcev (6,65 FTE), po zaposlitvi visokošolskega učitelja – izredni profesor ter zmanjšanju odstotka zaposlitve enemu visokošolskemu učitelju v letu 2014, je bilo na dan 31. 12. 2014 zaposlenih 9 sodelavcev (5,7 FTE). Z začetkom leta 2015 se je na podlagi politike zmanjševanja stroškov dodatno še trem visokošolskim učiteljem zmanjšal odstotek zaposlitve. Na dan 1.1.2015 je bilo zaposlenih 9 sodelavcev (3,625 FTE) od teh 3 osebe zaposlene za nedoločen čas s polnim delovnim časom, 1 oseba je zaposlena za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom, medtem ko so preostale osebe zaposlene s skrajšanim delovnim časom.

Z 31. 12. 2015 je bilo zaposlenih 10 oseb (5,675 FTE) od teh 3 osebe zaposlene za nedoločen čas s polnim delovnim časom, 1 oseba je zaposlena za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom, 2 osebi za določen čas s polnim delovnim časom, medtem ko so preostale osebe zaposlene s skrajšanim delovnim časom.

Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2014	Realizacija 2015	Realizacija 2014	Realizacija 2015	Realizacija 2014	Realizacija 2015	Realizacija 2014	Realizacija 2015
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	20	17	13	11	6	6	23	25
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	2	4	1	4	1	2	2	4

\*Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so v nekem deležu zaposleni na fakulteti. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi avtorskih, podjemnih pogodb ali pogodb o sodelovanju.

Tabela 20: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvedenih izvolitev v naziv v letu 2012	Število izvolitev v naziv v letu 2013	Število izvolitev v naziv v letu 2014	Število izvolitev v naziv v letu 2015
Redni profesor	-	-	-	4
Izredni profesor	1	1	1	-
Docent	-	1	2	3
Lektor	-	1	-	-
Višji predavatelj	-	-	1	1
Predavatelj	-	-	3	1
Znanstveni svetnik	-	-	-	-
Višji znanstveni sodelavec	-	-	-	-
Znanstveni sodelavec	-	-	-	-
Asistent	2	-	-	1
Bibliotekar	-	-	-	-
Strokovni svetnik	-	-	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-	-	-
Strokovni sodelavec	-	-	-	-
Učitelj veččin	-	-	-	-

Tabela 21: Število izobraževanj, ki so se jih udeležili administrativni sodelavci

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2012	0	2	17	0
Leto 2013	0	2	29	0
Leto 2014	0	2	22	0
Leto 2015	0	2	24	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 22: Število izobraževanj, ki so se jih udeležili visokošolski učitelji, sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2012	0	1	8	0	0
Leto 2013	0	1	8	0	0
Leto 2014	1	0	18	1	0
Leto 2015	0	1	19	3	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2012	10	5	0
Stanje 31. 12. 2013	8	6	0
Stanje 31. 12. 2014	9	8	0
Stanje 31. 12. 2015	9	8	0

Tabela 24: Realizacija načrta izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH															
	Vsebina	Udeleženeec	Ure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Opomba
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	Varstvo pri delu	Vsi zaposleni	P-20 R-8												IZVEDENO
3	Izobraževanja iz področja dela študentskega referat	Krevs	P-40 R-20												
4	Uvajanje dveh novih sodelavcev	Kastelic Štupar	P-600 R-600												
5	Izobraževanja s področja kadrovske zadeve	Umek Šurla Gašperšič	P-40 R-10												
6	Izobraževanja s področja oblikovanja spletnih strani	Brcar	P-20												NI AKTUALNO
7	Izobraževanja s področja izvajanja (mednarodnih) projektov	Umek Kastelic	P-40 R-50												
8	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	Grabnar Kastelic	P-20 R-10												
9	Tečaj tujega jezika	Bukovec Umek Šurla Gašperšič	P-40 P-40 P-40 P-40												NI AKTUALNO
10	Delavnice (2h) za izobraževanje članov AZ in osebja Tajništva iz področja sistemov vodenja	Vsi zaposleni in člani AZ	P-80												NI REALIZIRANO
<b>Skupno →</b>			<b>P-1.020 R-698</b>												

## 7 REALIZACIJA NAČRTA NOTRANJNH EVALVACIJ IN PRESOJ

Tabela 25: Realizacija načrta notranjih presojs

REALIZACIJA NAČRTA NOTRANJNH PRESOJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)	Presojevalci	Datum presoje	Opomba
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Krevs	2015-09-16	REALIZIRANO
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Krevs	2015-09-16	REALIZIRANO
GP 2: Izvajanje raziskovalno – razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Krevs	2015-09-16	REALIZIRANO
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Krevs	2015-09-16	REALIZIRANO
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Krevs	2015-09-16	REALIZIRANO
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Krevs	2015-09-16	REALIZIRANO
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Krevs	2015-09-16	REALIZIRANO

Tabela 26: Realizacija načrta notranjih evalvacij

REALIZACIJA NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Evalvatorji	Datum evalvacije	Opomba
Isntitucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2015-09-07	REALIZIRANO
Samoevalvacija po katedrah	Predstojniki kateder	Predmetno področje katedre	predstojniki kateder, člani katedre, prodekani	2015-09-22	NI REALIZIRANO
Evalvacijske delavnice nosilca predmeta s študenti ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-043)	Študentje	2014/2015	REALIZIRANO
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2015-06-01 do 2015-09-01	REALIZIRANO